



SQL Server Utilisation de Crystal Report Services

LES BASES DE DONNÉES

1/ OBJECTIF

Être capable de : Maitrise de SQL Server 2012 Reporting services.

2/ PUBLIC CONCERNÉ

Développeur, utilisateur confirmé du langage SQL.

3/ PRÉREQUIS

Il est nécessaire d'avoir une bonne connaissance du langage SQL.

6/ PROGRAMME

INTRODUCTION

Placer Reporting services à travers Business Intelligence

MODÈLE D'ARCHITECTURE DE REPORTING SERVICES

Serveur de rapports
Quels sont les composants du serveur de rapports
Modèles de rapports (Liste, tables, matriciel ...)

CRÉER UN RAPPORT SUR BASE RELATIONNELLE

Utilisation de Business intelligence développement studio L'assistant de création de rapport Création :
- D'une connexion au serveur de données
- D'un data set relationnel
Ajouter des paramètres

DÉPLOIEMENT DES RAPPORTS SUR SERVEUR

Droits d'accès
Sécurité déployée en mode Web ou dans Management Studio

CRÉATION D'UN RAPPORT SUR BASE MULTIDIMENSIONNELLE

Concevoir une requête MDX grâce à l'assistant
Créer le rapport matriciel dynamique
Ajouter des paramètres variables

APPLICATION DE GRAPHES

Créer graphe dynamique
Liens dynamiques entre rapports

MODÈLE DE SÉCURITÉ DE SSRS

Utilisateurs systèmes et utilisateurs métiers
La sécurité dans les rapports
Automatisation de la diffusion des rapports
Adhérer à l'abonnement des utilisateurs

EXPORTS DES RAPPORTS

Aux formats Excel, Pdf, Html, XML

REPORT BUILDER ET LES CADRES OPÉRATIONNELS

Établir un modèle de rapport et l'émettre sur le serveur
Créer des rapports dynamiques

7/ MODALITÉS D'ÉVALUATIONS

Après un bref tour de table permettant un bilan collectif à la fin du stage, le formateur distribue un formulaire individuel d'évaluation sous forme de questionnaire à choix multiples à remplir « à chaud ». Certaines formations bénéficient d'une évaluation « à froid » permettant de mesurer l'impact sur les pratiques dans les 6 mois consécutifs au stage.

8/ TARIF

Individuel : à partir de 37€/h. Groupe : à partir de 95€/h. Contactez-nous pour l'établissement d'un devis.

9/ INSCRIPTION

par mail ou téléphone.

4/ MOYENS PÉDAGOGIQUES

Positionnement pédagogique par questionnaire.
Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques.
Support de cours fourni lors de la formation.
Un poste par stagiaire + Écran plat.
Feuille de présence signée en 1/2 journée.
Évaluation des acquis tout au long de la formation, questionnaire de satisfaction, attestation de stage.

5/ DURÉE

14 heures, soit 2 jours.

10/ HANDICAP

Merci de contacter notre référent au 04 77 55 66 88 pour déterminer les adaptations nécessaires.

